

**LEGGE di BILANCIO: ancora poche risposte significative per chi lavora nel mondo della scuola.**



**“Ancora una volta**, e poco importa che non sia la prima, il varo della legge di bilancio si profila senza che siano date, a chi lavora nella scuola, risposte significative. Eppure si tratta di attese su cui tutti, a parole, esprimono condivisione e promettono impegno”. Lo afferma la segretaria generale della CISL Scuola, Ivana Barbacci, che nei giorni scorsi ha fatto il punto con la propria Assemblea Nazionale, riunita a Bari, su obiettivi e priorità dell’azione sindacale.

“Alla luce di quanto deciso dall’ultimo Consiglio dei ministri per la manovra 2025, le richieste che la CISL Scuola aveva avanzato nell’ultimo incontro col ministro Valditaro **restano al momento ampiamente insoddisfatte**”, sottolinea la segretaria generale CISL Scuola.

[LEGGI TUTTO](#)

**CARD DOCENTI PRECARI: inaccettabile la risposta data sulle quote della card non utilizzate dai supplenti. Per la CISL Scuola quella FAQ va annullata.**

**“L’importo residuo non potrà essere speso in quanto non ha l’autorizzazione ad accedere in piattaforma”**. Ha dell’incredibile il contenuto di una FAQ rinvenibile sul portale del MIM alla sezione *Card docente*, in risposta a un quesito riferito al caso di un insegnante al quale nel 2023/2024 era stato riconosciuto il beneficio della *Card*, in quanto assunto con un contratto 31 agosto, e che non aveva utilizzato l’intera somma a sua disposizione.

Far discendere da un impedimento tecnico (l’impossibilità di accedere alla piattaforma) il venir meno di un diritto a usufruire degli importi residui della *Card* è un assurdo logico, prima ancora che giuridico. Né può reggere una presunta analogia con quanto previsto col personale di ruolo, per il quale in diritto a fruire della *Card* viene meno con la cessazione del servizio. In tal caso, infatti, la cessazione del rapporto di lavoro deve intendersi definitiva, mentre nel caso del supplente rimane sempre la possibilità (ed è ciò che nella stragrande maggioranza dei casi avviene, parlando di supplenti annuali) che una volta concluso un contratto si riaccenda un nuovo rapporto di lavoro.

[LEGGI TUTTO](#)

**CORTE DI CASSAZIONE : sui permessi per motivi personali e familiari resta confermata la disciplina prevista dal CCNL Scuola.**

Con riferimento all’ordinanza della Corte di Cassazione 12991 del 13 maggio 2024 (vedi allegato) stanno circolando interpretazioni che ne farebbero discendere una modifica di quanto, in materia di permessi per motivi personali e familiari, stabilisce il CCNL del comparto istruzione e ricerca.

Le cose non stanno così, come si può dedurre leggendo senza forzature di parte quanto scrive la Cassazione nella propria Ordinanza, nella quale risalta, come motivo della decisione, soprattutto l’**eccessiva genericità** di quanto autocertificato dal docente che richiedeva il permesso.

Al riguardo, è bene precisare che l’istituto dei **permessi retribuiti** per motivi personali (che il CCNL ha esteso anche al personale a tempo determinato con contratto annuale o al termine delle attività didattiche) è disciplinato da CCNL stesso, che lo definisce come un **diritto del/la dipendente** e ne stabilisce con precisione le modalità di fruizione, prevedendo in particolare che i motivi personali o familiari per il quali la richiesta è prodotta siano **“documentati anche mediante autocertificazione”**.

[LEGGI TUTTO](#)

**USR LOMBARDIA: decreto commissione attività di tirocinio a.s.2024-25**

È stato pubblicato sul portale web dell’USR per la Lombardia il decreto relativo alla creazione della commissione per lo svolgimento delle attività di tirocinio dei docenti nelle istituzioni scolastiche per l’anno 2024-25.

[LEGGI TUTTO](#)

### UST di LODI: terza assegnazione organico di sostegno

Organico di sostegno in deroga quale 3^assegnazione per le istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado di Lodi e provincia – anno scolastico 2024/2025. L'Ufficio Scolastico di Lodi informa gli istituti scolastici interessati che provvederà alle nomine.

[LEGGI TUTTO](#)

### UST di PAVIA: LA BUSSOLA – per scegliere BENE la Scuola Secondaria di II° Grado in Provincia di Pavia

IL Dirigente dell'UST di Pavia Dott. Coppi ha inviato a tutte le Istituzioni Scolastiche della Provincia una lettera di presentazione del volume "La Bussa" a cura dell'UST di Pavia. Riportiamo parte del testo alla firma del Dott. Coppi.

*"Gentilissimi, con la presente l'Ufficio scolastico territoriale di Pavia vi informa della pubblicazione e della **diffusione on line del documento** che trovate allegato a questa e-mail. **"La Bussola 25-26"** è uno strumento pensato per aiutare famiglie e studenti, ma anche insegnanti e dirigenti, ad orientarsi ed orientare nella scelta dei percorsi di studio al termine dei tre anni di scuola secondaria di primo grado, e vuole fornire in modo semplice e comprensibile il quadro dell'offerta formativa presente in provincia di Pavia."*

[LEGGI TUTTO](#)

### INDIRE INFORMA: un percorso formativo che prevede formazione online, lavoro in classe e incontro di restituzione al Salone del Libro.

Vi segnaliamo un'importante opportunità di **incontri di formazione** realizzati a cura del Salone del Libro, in collaborazione con il Cepell (Centro per il libro e la lettura): ***Orientarsi con le storie; perdersi e ritrovarsi***, un progetto formativo per docenti delle scuole primarie e secondarie di I e II grado con sperimentazione in classe, la cui direzione scientifica è stata affidata a Simone Giusti e Giusi Marchetta.

[LEGGI TUTTO](#)

### DAL MINISTERO MIM: legge di bilancio, risorse per la scuola secondo il Ministro

La legge di bilancio, pur nel quadro di generale contenimento della spesa, obiettivo qualificante e di lungo periodo che caratterizza l'operato di questo Governo, ha stanziato risorse ad hoc per la scuola ( dal sito del MIM).

[LEGGI TUTTO](#)

### FONDO ESPERO: pensa in anticipo ad integrare la tua previdenza.

L'accordo sul silenzio assenso ha la finalità di:

- **sensibilizzare i lavoratori** su una maggiore conoscenza della previdenza complementare
- **agevolare** una più ampia diffusione della cultura previdenziale.

Chi non provvede per tempo alla propria previdenza, rischia di trovarsi scoperto nel momento dell'uscita dal mondo del lavoro. L'accordo prevede un'informazione capillare.

[LEGGI TUTTO](#)

## ORARI UFFICI CISL SCUOLA E FORMAZIONE DI PAVIA-LODI

|          |                         |                   |                                                                                               |
|----------|-------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| PAVIA    | Via A. Rolla, 3         | Tel. 0382.21622   | Dal lunedì al venerdì 9.00-12.30 e 14.30-18.00                                                |
| LODI     | Piazzale Forni, 1       | Tel. 0371.5910207 | Lunedì, mercoledì e venerdì 10.30 -17.30                                                      |
| VOGHERA  | Via Plana, 87           | Tel. 0383.365723  | Lunedì pomeriggio 15.00-18.00                                                                 |
| VIGEVANO | Via Madonna 7 Dolori, 6 | Tel. 0381.82085   | Martedì 9.30-12.30 e 14.00-17.30<br>Mercoledì 15.00-18.00<br>Giovedì 9.30-12.30 e 14.00-17.30 |
| MORTARA  | Via Vittorio Veneto, 45 | Tel. 0384.500039  | Martedì e giovedì 15.00-18.00                                                                 |

### CISL SCUOLA E FORMAZIONE DI PAVIA-LODI

teniti informato e seguici alla pagina

[www.pavia.cislscuolalombardia.it](http://www.pavia.cislscuolalombardia.it)

DA AFFIGGERE A TUTTI GLI ALBI SINDACALI A NORMA DELLA L.300/1970

Cisl Scuola e Formazione di Pavia-Lodi- Sede Legale Via A. Rolla, 3 Pavia Tel. 0382-21622 [www.pavia.cislscuolalombardia.it](http://www.pavia.cislscuolalombardia.it)